



Remise du certificat SGS «Fair-ON-Pay» à:

Commune d'Yverdon-les-Bains

Confirmation du respect de l'égalité salariale entre femmes et hommes

Comp-On, 06.10.2025, Aarau – En 2023, la commune d'Yverdon-les-Bains a lancé avec succès un premier cycle de certification Fair-ON-Pay. Chaque cycle a une durée de validité de 4 ans et requière une analyse de maintien au milieu de la certification. Pour cela, la commune d'Yverdon-les-Bains a fait vérifier le respect de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes au niveau de l'entreprise avec les données du mois de mars 2025 (958 membres du personnel pris en compte). L'analyse a été effectuée selon la norme internationale Fair-ON-Pay par la société Comp-On, experte en égalité salariale. Selon l'analyse statistique effectuée, l'écart salarial entre les sexes se situe en deçà du seuil statistique de 5%. Sur cette base, l'auditeur de qualité SGS a délivré le certificat Fair-ON-Pay qui distingue la commune d'Yverdon-les-Bains en tant qu'employeuse équitable et souligne son engagement durable en faveur de l'égalité salariale.

Fair-ON-Pay : certification d'égalité salariale

Avec Fair-ON-Pay, les entreprises peuvent faire vérifier le respect de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes au niveau de l'entreprise d'après la norme Fair-ON-Pay grâce à un processus de contrôle standardisé. Fair-ON-Pay se base sur Logib, une méthode d'analyse reconnue best practice par la Equal Pay International Coalition. Les analyses sont effectuées par des expert·e·s en égalité salariales accrédité·e·s par l'association Fair-ON-Pay. Le respect de la norme Fair-ON-Pay mène à une certification valable 4 ans délivrée par l'organe de contrôle qualité mondial SGS. Une analyse de maintien est effectuée pour assurer le respect continu de l'égalité salariale dans le temps.

La norme Fair-ON-Pay

Les critères de norme Fair-ON-Pay comprennent d'une part le respect de critères statistiques (nombre minimal de personnel et représentation suffisante des deux sexes, seuil de tolérance de l'écart salarial, indice de qualité de la régression) et d'autre part l'implémentation et exécution transparentes et conformes de l'analyse.

Fair-ON-Pay Association
c/o Comp-On AG, HR Solutions
Bahnhofplatz 3h
5000 Aarau
www.fair-on-pay.com
www.comp-on.ch

Eloïse Allimann (Fr, De, Eng, Ita)
Consultant / Lead Fair-ON-Pay Communications

+41 78 961 20 23
eloise.allimann@comp-on.ch